

Mission med hjerte, mund og hænder

Strategiplan for Dansk Ethioper Mission 2008-2011

| En del af Guds folks sendelse | |
|---|---|
| <p>Mission: <i>DEM vil med hjerte, mund og hænder være Guds redskaber til at mennesker får et livsforyndende møde med Jesus Kristus!</i></p> <p>Anvendelse af strategiplan</p> <p>Handlingsplan for ansatte Årsplan for bestyrelse</p> | <p>DEM forstår sig selv som en selvstændig organisation inden for Den Danske Folkekirke der varetager en del af kirkens globale missionsopgave og ansvar. Som missionsorganisation vil DEM være en ressource for kirkernes liv, vækst og fornyelse - både i vores samarbejdslande og i Danmark.</p> <p>Mission er sendelse til verden med budskabet om Jesus Kristus som verdens lys. DEM vil være en del af Guds sendelse af sin kirke og må derfor hele tiden spørge hvordan vi bedst varetager opgaven. Strategidokumentet er resultatet af denne overvejelse. DEMs ledelse og ansatte har forsøgt at afstikke kursen for arbejdet frem til og med 2011.</p> <p>DEM's ledelse ønsker:</p> <ul style="list-style-type: none">- at alle i organisationen tager ejerskab for strategiplanen og formidler den videre gennem aktiv forkyndelse, profilering og samtale.- at strategiplanen anvendes af ledelse og ansatte som et redskab for styring og prioritering.- at DEMs venner anvender strategiplanen til at forstå ledelsens prioriteringer så de udfordres og fastholdes i offervilje, forbøn og ejerskab.- at DEMs samarbejdspartnere i og udenfor Danmark bruger strategiplanen til at forstå DEMs prioriteringer så planen tænkes aktivt med ind i deres egne strategier.- at alle DEMs arbejdsområder er gennemsyret af organisationens værdier. <p>For at sikre aktiv anvendelse af strategiplanen, følges den op af interne handlingsplaner for DEMs ansatte. Der udarbejdes desuden en årsplan for bestyrelsens arbejde med strategiplanen så de mange områder bliver behandlet.</p> |

| Visioner og værdier | |
|---|---|
| | DEMs arbejde bygger på følgende visioner og værdier: |
| Visioner | <ul style="list-style-type: none"> • DEM vil arbejde for en levende, handlende og missionerende kirke - både i vores samarbejdslande og i Danmark. • DEM vil fremme kaldsbevidsthed hos dygtige og kompetente medarbejdere både i Danmark og i vores samarbejdslande. • DEM vil skabe, nære og udvikle et globalt missionsengagement hos enkeltpersoner, i grupper og i menigheder. • DEM vil være en åben og fleksibel organisation med tætte samarbejdsrelationer til andre organisationer hvor det gælder Guds mission. |
| Værdier | <ul style="list-style-type: none"> • <i>Troværdig</i> DEM vil stå for en ansvarlig, ærlig og gennemskuelig forvaltning af alle ressourcer og bestræbe sig på god overensstemmelse mellem løfter og konkret handling. • <i>Dynamisk</i> DEM vil være omstillingsparat og tilpasningsdygtig når nye samarbejdsrelationer, missionsopgaver og muligheder viser sig. • <i>Bibeltro</i> DEM vil lade Biblens ord være den absolutte og forpligtende norm for kristen tro og liv og retningsgivende for al sand mission. |
| Fokusområder | |
| | DEMs missionsvirksomhed består af mange fokusområder fordi mission er mangfoldig. Mission er hele kirkens sendelse med det hele evangelium til det hele menneske. Listen nedenfor er derfor ikke udtømmende, men retningsgivende for prioriterede fokusområder. |
| Evangelisation og menighedsopbygning | <p>DEM vil bidrage til at sætte kirker og samarbejdsorganisationer i stand til, sammen med os eller alene, at gøre evangeliet om Jesus Kristus kendt for dem der endnu ikke har hørt det eller taget imod det.</p> <p>Evangelisation er i hver generation og folkegruppe at dele vidnesbyrdet om Jesus Kristus med henblik på menneskers omvendelse, indlemmelse i en menighed og åndelig vækst til discipelskab.</p> <p>Konkret handler det bl.a. om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evangelisation blandt folk som ikke har hørt evangeliet • Menighedsopbygning hvor kirken står svagt • Uddannelse af ledere og forkyndere • Bibeloversættelse og litteraturspredning |

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Oplæring og udrustning af særlige grupper blandt børn, unge og kvinder |
| Diakoni og bistand | <p>DEM vil øge antallet af bistandsprojekter til kirkerne og samarbejdsorganisationerne for at fremme deres indsats for at nedbringe nøden hos marginaliserede grupper ramt af fattigdom, sygdom, hjemløshed, prostitution eller anden nød. Kirkens mission er at tjene det hele menneske, og diakonalt arbejde er en integreret og uadskillelig del af kirkens vidnesbyrd om Jesus Kristus.</p> <p>Konkret handler det bl.a. om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gadebørnsarbejde og hjælp til forældreløse • Arbejde for udsatte kvindegrupper • Handicaparbejde • Hospitals- og sundhedsarbejde • Fortalervirksomhed for menneskerettigheder, ligestilling og demokrati |
| Uddannelse og ledertræning | <p>DEM støtter såvel teologisk som almindelig uddannelse og ledertræning så mennesker kan varetage arbejdsopgaver og funktioner i det sekulære samfund, i menighederne og i skolerne. DEMs primære fokus er på uddannelse og ledertræning af præster og lægfolk så de kan opbygge sunde, bibelfunderede menigheder og lede kirken.</p> <p>Konkret handler det bl.a. om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teologisk uddannelse af præster, diakoner og evangelister • Bibelskoleundervisning • Oplæring af menigheder gennem kurser, workshops og fjernundervisning (TEE) • Kapacitetsopbygning og lederuddannelse indenfor f.eks. økonomi, administration og projektledelse • Opbygning og styrkelse af uddannelsesinstitutioner |
| Kristen tilstedeværelse gennem Jobmission | <p>DEM vil sende kristne danskere i sekulære jobs til lande med få andre kristne hvor kirkerne er trængt og hvor det ikke er muligt at drive traditionelt missionsarbejde.</p> <p>Konkret handler det bl.a. om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rekruttering, uddannelse og udsendelse af medarbejdere i Jobmission • Spredning af evangeliet gennem de udsendes vidnesbyrd til naboer, kolleger og venner • Støtte til lokale menigheder ved at sende dem en medkristen fra et andet land • Forbønsrelationer mellem menigheder i Danmark og i udstationeringslandet • Opbygning af netværk med menigheder og organisationer der opererer i lande med få kristne og trængte kirker |
| Kirkens mission og fornyelse | <p>DEM ser mission som et globalt gavefællesskab hvor alle har noget at give af og at modtage. Kirken er Kristi legeme, og for at det skal fungere optimalt, må der arbejdes på et ligeværdigt og gensidigt give- og modtageforhold. DEM vil derfor bidrage til en etablering af fællesskab og relationer mellem søsterkirkerne i syd og danske menigheder til gensidig inspiration og fornyelse.</p> |

| | |
|-------------------------------------|--|
| | <p>Konkret handler det bl.a. om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besøgs- og inspirationsrejser • Præstepraktikker (i Danmark og/eller Afrika) • Møder og foredrag • Venskabsmenigheder • Projektgrupper • Volontørordninger for alle aldersgrupper • Bønsfællesskaber |
| DEM i internationalt arbejde | |
| Partnere | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • DEMs primære samarbejdspartnere i Afrika er hhv. i Etiopien <i>Mekane Yesus Kirken</i> (EECMY), i Liberia <i>The Lutheran Church in Liberia</i> (LCL) og i Botswana <i>The Evangelical Lutheran Church in Botswana</i> (ELCB). |
| Generel strategi | |
| Styrke partneres selvstændighed | <ul style="list-style-type: none"> • DEM vil sammen med vores samarbejdspartnere styrke indsatsen for at lokale kirker og samarbejdsorganisationer bliver stadig mere selvstændige, selvudbredende og selvfinansierede enheder. |
| Udvikle partnerskabet | <ul style="list-style-type: none"> • DEM ønsker at videreudvikle modeller for samarbejde og partnerskab så alle partneres rolle i den fælles strateg udvikling styrkes. DEM arbejder derfor på en regelmæssig frekvens for partnerskabskonferencer eller prioriteringsseminarer med partnerkirker og samarbejdsorganisationer hhv. i Afrika og Danmark. |
| Danske og lokale medarbejdere | <ul style="list-style-type: none"> • DEM prioriterer både udsendelse af danske missionærer og støtte til udsendelse af samarbejdskirkernes egne missionærer. Gennem dialog med vores partnere vil DEM klargøre om vi støtter bedst med udsendelse af danske DEM-lønnede missionærer eller med støtte til kirkens egne ansatte. |
| Opstart og udfasning | <ul style="list-style-type: none"> • DEM udstikker principper for at opstarte og udfase arbejdsområder og landeområder. Såvel opstart som udfasning sker i en tæt dialog med DEMs partnere. |
| Partnerskab med ELCB | <ul style="list-style-type: none"> • DEM vil i nærmeste fremtid komme til en afklaring med hensyn til det fortsatte partnerskab med <i>The Evangelical Lutheran Church in Botswana</i> (ELCB). |

| | |
|---|---|
| <p>Gamle og nye partnere</p> <p>Fremme partneres medfinansiering</p> <p>Flere DMR-U projekter</p> <p>Erfaringsudveksling</p> <p>Nærhed og handlekraft</p> | <ul style="list-style-type: none"> • DEM afklarer prioriteringen i støtten til henholdsvis etablerede partnerkirker og andre samarbejdsorganisationer. I den forbindelse udstikkes principper for etablering af støtte til nye samarbejdsorganisationer. • DEM vil fremme partnerkirkers og samarbejdsorganisationers medfinansiering af projekter og egen aflønning af lokale medarbejdere. For at fremme bæredygtighed, har etablering af teamwork med lokale medarbejdere (counterparts) høj prioritering ved udsendelse af danske missionærer. • Hvor det er i kirkernes egen interesse, vil DEM fuldt ud udnytte mulighederne for projekter finansieret af Danida gennem Dansk Missionsråds Udviklingsafdeling (DMR-U). Der udarbejdes derfor en strategi for bevidstgørelse af mulighederne for DMR-U projekter i alle DEMs samarbejdsrelationer. • DEM arbejder for en bedre udnyttelse af knowhow og erfaringer mellem DEMs missionsopgaver og missionærer – også på tværs af Afrika. • DEM ønsker mere nærhed og handlekraft i missionsområderne og vil derfor afklare muligheden for udflytning af opgaver fra missionssekretariat til samarbejdslande under varetagelse af DEM-kordinator, evt. ved omdefinering af denne stilling. |
| <p>Evangelisation og menighedsopbygning</p> | |
| <p>Etiopien</p> <p>Treårs program i SCES</p> <p>Børne- og ungdomskonsulent</p> <p>Evangelisation i Bale</p> | <ul style="list-style-type: none"> • DEMs højeste prioritering er støtte til <i>Mekane Yesus Kirken</i>s evangeliserende og menighedsopbyggende arbejde samt uddannelse af ledere, præster og evangelister. • DEM afklarer prioritering og principper for støtte til bestemte synoder, herunder vilkårene for støtte til nye synoder og lokale menigheder. • Der udarbejdes et treårs program for støtte til <i>South Central Ethiopia Synod</i> i Awassa (SCES) indenfor en aftalt beløbsramme. DEM prioriterer kirkens evangeliserende arbejde og arbejdet for børn og unge. • DEM arbejder på udsendelse af dansk medarbejder til undervisning af etiopiske ledere i børne- og ungdomsarbejdet i <i>Mekane Yesus Kirken</i>. • Der etableres snarest en dialog med <i>Wabe Batu Synod</i> i |

| | |
|--|---|
| <p>Bibeloversættelse</p> <p>Liberia Støtte til løn og ansættelsesvilkår</p> <p>Kirken i Guinea</p> | <p>Dodola (WBS) om synodens behov og langsigtede strategi. DEM prioriterer synodens evangeliserende arbejde blandt muslimer i Bale provinsen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • DEM vil fortsat prioritere støtten til bibeloversættelse til si-dama og udviklingen af læse- og skriveundervisningen i Si-dama-området. • DEM vil støtte <i>The Lutheran Church in Liberia's</i> (LCL) bestræbelser på at skaffe gode løn- og arbejdsvilkår samt leveforhold for præster og diakoner i kirkens fjerntliggende områder. • DEM vil gennem dialog med LCL afklare mulighederne for støtte til den spæde Lutherske kirke i Liberias naboland, Guinea – evt. som medfinansiering af evangelister og præster i kirken i Guinea. |
| <p>Diakoni og bistand</p> | |
| <p>Etiopien My Sisters – udsatte kvinder</p> <p>Win Souls for God – gadebørn</p> <p>EvaSUE – demokrati og menneskerettigheder</p> <p>Liberia Projekter for skoler, sygehuse og klinikker</p> <p>Kapacitetsopbygning i centraladministrationen</p> <p>Urban Ministry – udsatte kvinder</p> <p>Forældreløse børn</p> | <ul style="list-style-type: none"> • DEM indleder dialog med <i>My Sisters</i> vedr. overtagelse af rådgiverfunktionen. DEM afgør i den forbindelse den fortsatte støtte til <i>My Sisters</i>. • DEM vil fortsat støtte gadebørn i Addis Ababa gennem <i>Win Souls for God</i> (WSG). Desuden søges mulighed for støtte via projekt gennem DMR-U til 1) fagskole og 2) rehabiliteringsprogram for prostituerede. • DEM arbejder gennem projekt fra DMR-U for at studenter i <i>The Evangelical Students' and Graduates' Union of Ethiopia</i> (EvaSUE) trænes i demokratiske værdier og menneskerettigheder. DEM ønsker at udbygge samarbejdet med EvaSUE. • Gennem projekter fra DMR-U arbejder DEM målrettet på at få genopbygget kirkens institutioner indenfor sundhed og skolevæsen. Bestræbelserne indebærer en indsats for at få opkvalificeret lokalt personale på klinikker, sygehuse og skoler. • DEM vil via DMR-U søge støtte til kapacitetsopbygning i kirkens centraladministration. • DEM undersøger udviklingen i <i>Urban Ministry's</i> indsats for udsatte kvinder og afklarer prioriteringen af fortsat støtte. • Gennem et lokalt indsamlingsprojekt i Danmark støtter DEM |

| | |
|--|---|
| | børn hvis forældre er døde af aids. |
| Uddannelse og ledertræning | |
| Etiopien Præsteseminarium og lederuddannelse Tabor Evangelical College Missionsskole i Awassa Liberia Uddannelse af lægfolk, diakoner og præster Efteruddannelse af lærere | <ul style="list-style-type: none"> • DEM prioriterer højt at udsende undervisere til Mekane Yesus Kirkens præsteseminarium (MYTS), til lederuddannelsen (MYMLC) og til den teologiske masteruddannelse (EGST). • DEMs bestyrelse afklarer i 2009 prioriteringen vedr. fortsat støtte til <i>Tabor Evangelical College</i> (TEC) i Awassa. • DEM undersøger mulighederne for at bakke op om etablering af en tværkulturel missionskole i Awassa. • DEM prioriterer uddannelse af lægfolk, diakoner og præster i Liberia på centret (LTB-LLMTC) i Totota med udstationering af medarbejder og støtte til seminarer og workshops. • DEM vil via DMR-U søge støtte til genopbygning af skoler og efteruddannelse af lærere på kirkens mange undervisningsinstitutioner. |
| Kristen tilstedeværelse i Jobmission | |
| Rekruttere jobudsendige Udbrede kendskabet til Jobmission Opbygge erfaring og netværk | <ul style="list-style-type: none"> • DEM arbejder målrettet på at rekruttere jobudsendige primært til lande i Østasien, Centralasien, Mellemøsten og Nordafrika i 2008-2011. • DEM vil sammen med styregruppen i 2008 arbejde for et udbredt kendskab til Jobmission gennem diverse medier og aktiv møde- og informationsvirksomhed ved ansatte. Væsentlig målgruppe er studerende og folk med mellemlange og akademiske uddannelser. • Ved at prioritere besøg, rejser og kurser til relevante ansatte og/eller bestyrelsesmedlemmer vil DEM arbejde målrettet på at opbygge 1) erfaring indenfor Jobmission, 2) viden om danske virksomheder i de udvalgte områder, 3) netværk med internationale organisationer og 4) kendskab og kontakter i lande med få kristne og trængte kirker. |
| Kirkens mission og fornyelse | |
| Netværk mellem menigheder i mission | <ul style="list-style-type: none"> • DEM vil bidrage til at skabe netværk mellem menigheder med missionsfokus i Danmark og i DEMs samarbejdslande til gensidig inspiration og fornyelse. DEM arbejder for konkrete modeller for hvordan menighederne kan berige, tilskynde og opmuntre hinanden til at være kirker i mission. |

| | |
|---|---|
| <p>Konkrete udtryk for fællesskab og samhørighed</p> <p>Kontakt til sendemenigheder i Danmark</p> <p>Gæster fra samarbejdslande</p> <p>Relationer mellem studentergrupper</p> | <ul style="list-style-type: none"> • DEM vil – gerne i samarbejde med selskaberne i Ydre Missions Hus – formulere vilkårene for etablering af relationer (f.eks. venskabsmenigheder, indsamlingsprojekter i menigheder, studie- og/eller besøgsrejser, arbejdslejre, præstepraktikker, forbønsmenigheder osv.) og arbejde aktivt for at mulighederne bliver benyttet. • DEM vil bestræbe sig på bedre pleje af missionærernes sendemenigheder så engagementet, ejerskabet og givertjenesten styrkes og fastholdes. • DEM vil hvert år invitere en gæst fra et af samarbejdslandene som deltager i en informations- og møderejse for DEM i Danmark. • DEM arbejder for at opbygge relationer mellem studentergrupper i regi af Kristeligt Forbund for Studerende (KFS) og studentergrupper i Etiopien. |
| <p>Missionærer og missionæruddannelse</p> | |
| <p>Medarbejderudvikling</p> <p>Fleksible ansættelsesmuligheder</p> <p>Videnbank</p> <p>Missionærrekruttering og uddannelse</p> | <ul style="list-style-type: none"> • DEM laver en individuel plan for hver udsendt medarbejders løbende kompetenceudvikling. Det undersøges om det med fordel kan ske ved tilknytning af ekstern supervisor eller ved anvendelse af undervisningsprogram e. lign. • DEMs udarbejder modeller for fleksible ansættelsesmuligheder f.eks. pendlermissionærer eller associerede missionærer. • DEM laver med de øvrige selskaber i Ydre Missions Hus en videnbank hvor informationer og erfaringer hos medarbejdere opsamles og akkumuleres og kan aktiveres ved nye ansættelser eller etablering af lignende projekter. Der udarbejdes i den forbindelse en fælles skabelon for missionærers afrapportering og evaluering af arbejdsopgaver. • DEM vil kalde flere medarbejdere til de opgaver samarbejdskirkerne ønsker folk til fra partnerne. Strategi for rekruttering af missionærer koordineres evt. sammen med de øvrige selskaber i Ydre Missions hus, herunder afdækkes muligheden for afholdelse af fælles inspirationsweekender eller missionskonferencer. • For at rekruttere må der desuden satses på en bibelsk for- |

| | |
|---|---|
| | <p>kyndelse af kirkens missionsopgave. Det sker gennem sekretariatets ansattes, bestyrelsesmedlemmers og missionsnærers kontakt med menigheder og missionshuse.</p> <ul style="list-style-type: none"> • DEM vil tilskynde til langtidstjeneste i missionsopgaver, men DEM vil også gennemtænke mulighederne for studieorlov, feltstudier og besøgsrejser med henblik på at rekruttere flere medarbejdere til opgaver i DEMs samarbejdslande. • DEM støtter den tværkulturelle missionsuddannelse (TKM) på <i>Dansk Bibel-Institut</i>. For at fremme egen rekruttering vil DEM gennemtænke kontakten med TKM-studerne. DEM er åben overfor samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner med henblik på at rekruttere og uddanne medarbejdere til udsendelse. |
| Volontører og praktikanter | |
| <p>Livslangt engagement i mission</p> <p>Studenterpraktik</p> <p>Seniorvolontører</p> | <ul style="list-style-type: none"> • DEM ønsker at engagere flere volontører i spændende opgaver i Afrika så de livslangt er præget af bevidsthed om mission og kærlighed til Kristi globale kirke. For at nå det mål ønsker DEM i samarbejde med <i>Afrika InTouch (AIT)</i>, selskaberne i Ydre Missions Hus og andre beslægtede organisationer at etablere en volontøruddannelse eller et koncept for et forberedelsesprogram for volontører. Dette kan både ske ved kurser i tilknytning til højskoler eller ved kurser i eget regi eller kurser i samarbejde med andre organisationer. • DEM samarbejder desuden med en række organisationer om en opsamlingsstrategi for hjemvendte volontører så deres engagement for Afrika og mission fastholdes og udbygges. • DEM vil i samarbejde med <i>Kristeligt Forbund for Studerende (KFS)</i> og <i>The International Fellowship of Evangelical Students (IFES)</i> afdække mulighederne for studenterpraktik for en række uddannelser ved DEMs partnerkirker og samarbejdsorganisationer. • DEM vil skabe et koncept for en seniorvolontørordningerne i samarbejde med selskaberne i Ydre Missions Hus. |
| DEM i Danmark | |
| Engagement og deltagelse i mission | |

| | |
|--|---|
| Igangsættende forkyndelse og kreativ information | <ul style="list-style-type: none"> • DEM ser igangsættende forkyndelse om mission og kreativ og spændende information om det konkrete missionsarbejde som helt centralt i forhold til DEMs danske venner. Det gælder både for pleje og udvidelse af gruppen af egne venner og for etableringen af den fælles vennegruppe der forsøges skabt gennem samarbejdet i Ydre Missions Hus. |
| Fælles mødesekretariat | <ul style="list-style-type: none"> • DEM arbejder på et fælles mødesekretariat i Ydre Missions Hus der skal sætte mission på dagsordenen i flere og nye sammenhænge. Sekretariatet skal udvikle varierede mødekoncepter til forskellige målgrupper, være et inspirations- og ressourcested for ansatte og frivillige mødemedarbejdere. |
| DEMs landsudvalg | <ul style="list-style-type: none"> • DEM vil styrke Landsudvalgets medlemmer til at være ambassadører for DEMs arbejde gennem spændende præsentationsmaterialer. Strukturen med regionale grupper fastholdes, og der arbejdes på etablering af projekt- eller supportgrupper i hver region hvor flere frivillige kan engageres. |
| Folkekirkens Mission | <ul style="list-style-type: none"> • DEM ser alle Folkekirkens menigheder som sit potentielle bagland. Derfor vil DEM fortsat arbejde på en udvikling af <i>Folkekirkens Mission</i> (FKM) ved at tilbyde sine ressourcer i form af foredrag og forkyndelse ved ansatte og frivillige mødemedarbejdere, missionærer på hjemmeophold o.a. |
| Teologiske uddannelsesinstitutioner | <ul style="list-style-type: none"> • DEM arbejder målrettet på et tæt samarbejde med de teologiske uddannelsesinstitutioner (primært Menighedsfakultetet og Dansk Bibel-Institut) og højskolemiljøer så flere unge får en oplevelse af konkret missionsarbejde gennem undervisning og om muligt besøg i DEMs samarbejdslande. |
| Efterskoler | <ul style="list-style-type: none"> • DEM arbejder sammen med selskaberne i Ydre Missions Hus på en strategi for kontakter til og besøg på efterskoler i Danmark. Selskabernes volontører tænkes ind i denne strategi. |
| Afrika InTouch | <ul style="list-style-type: none"> • <i>Afrika InTouch</i> (AIT) varetager opgaver vedr. børn og unge for DEM. AIT har desuden tæt kontakt med DEM volontører før, under og efter deres udsendelse. I samarbejde med AIT udarbejdes der en strategi og fastlagte koncepter for hvordan hjemvendte volontørers eget engagement i DEMs missionsarbejde fastholdes, og hvordan de bliver ambassadører for DEM/mission overfor andre unge. |
| Tværkulturel mission i Danmark | |

| | |
|---|---|
| <p>Tværkulturelt Center</p> <p>Tværkulturelle menigheder</p> <p>Tværkulturel mission i Danmark</p> | <ul style="list-style-type: none"> • DEM afgør den fortsatte støtte til <i>Tværkulturelt Center</i> (TKC) i København og sætter mål op for samarbejdet med TKC. • DEM vil etablere samarbejde med tværkulturelle menigheder i Danmark hvor det har strategisk relevans for DEMs øvrige missionsarbejde • DEM vil undersøge mulighederne for et tættere samarbejde med <i>Indre Mission</i> o.a. organisationer om tværkulturel mission i (og evt. udenfor) Danmark. |
| <p>Organisation og økonomi</p> | |
| <p>Tilpasningsdygtig organisation</p> <p>Navneskift i 2010?</p> <p>Udvikling af bestyrelsen</p> <p>Udvikling af medarbejdere</p> <p>Netværkssamarbejdet i Ydre Missions Hus</p> <p>Kommunikationsstrategi</p> | <ul style="list-style-type: none"> • DEM vil organisatorisk tilpasse sig udviklingen og de nye krav til forandringer der er nødvendige for at opfylde missionen. Det indebærer en bevidst satsning på netværk og samarbejdsrelationer så længe det harmonerer med DEMs teologiske grundlag og selvforståelse. • Der igangsættes en proces med henblik på, at DEM i 2010 får et nyt navn der afspejler DEMs mission, vision og arbejdsområder, og som appellerer til målgrupperne for DEM - både indenlands og udenlands. • DEM vil sikre en visionær og kompetent bestyrelse ved at arbejde for en sammensætning af bestyrelsen hvor der er de nødvendige kompetencer til at give en kvalificeret sparring for ledelsen, flere unge i bestyrelsen og en mere ligelig fordeling mellem mænd og kvinder. • DEM vil videreudvikle og styrke kompetencerne hos egne ansatte i Danmark med relevante kurser og videreuddannelse. Når det ses formålstjenstligt, kan DEMs ansatte dele arbejdsfunktioner og arbejdsopgaver med de andre selskaber i Ydre Missions Hus. • DEM vil prioritere netværkssamarbejde inden for Ydre Missions Hus hvor det også fremmer DEMs mission og visioner. • Der udarbejdes en strategiplan for DEMs kommunikation. DEMs medier (blad, hjemmeside, nyhedsmail) er vitale for baglandets engagement i mission. Derfor afsættes de nødvendige økonomiske midler til at DEMs medier løbende udvikles og har en tidssvarende journalistik og layout. De elektroniske medier (hjemmeside, nyhedsmail og blogs mv.) gi- |

| | |
|--|---|
| <p>Fundraisingstrategi</p> <p>Etablering af support- og landegrupper</p> <p>Fælles projektsalg</p> | <p>ves højere prioritering, og der arbejdes målrettet med en differentieret kommunikation til forskellige aldersgrupper.</p> <ul style="list-style-type: none"> • DEM udarbejder en fundraisingplan for 2008-2011. DEM arbejder på at øge sine indtægter i treårsperioden gennem 1) analyse af grupper i Vennedatabasen med henblik på at aktivere flere ikke-givere, 2) etablering af flere genbrugsbutikker med Sudanmissionen (SUM), 3) udvikle nye butikskoncepter i samarbejde med SUM, 4) øge antallet af medlemmer af DEM gennem kampagne, 5) lave en skriv testamente kampagne. • DEM arbejder på uddelegering af indflydelse på konkrete missionsopgaver gennem etablering af supportgrupper og/eller landegrupper blandt DEMs venner. Nøgleordene her er 'gensidighed' og 'personlig deltagelse'. DEM udarbejder retningslinierne for support- og landegruppernes ansvar, forpligtelser og kommunikation med samarbejdskirker. • DEM arbejder på et fælles projektsalg i Ydre Missions Hus. Gennem en fællesansat projektkoordinator skal projektsalget afsætte indsamlingsprojekter i nye sammenhænge hvor ingen af selskaberne i Ydre Missions Hus allerede er etableret med indsamlingsprojekter. |
| <p>Indtil verdens ende</p> | <p>Vi kan ikke sige noget om i morgen, men om i dag. Mission har en grænse: "Og dette evangelium om Riget skal prædikes i hele verden som vidnesbyrd for alle folkeslag, og så skal enden komme" (Matt 24,14). Inden denne grænse er nået, må tiden mellem Jesu Kristi første komme til frelse og hans andet komme i himlens skyer til dom udfyldes med Guds mission. Helt til verdens ende og til tidens ende.</p> <p>År 2011 sætter ikke sådan en grænse. Men den strategi som DEM opstiller her, skal søges gennemført inden for denne tidshorizont. Verden er i stadig forandring, og meget kan ændre sig bare inden for denne periode. Alligevel vil vi frimodigt planlægge og tage nye initiativer i mission. Vi vil gøre det i lydighed og tillid til ham der har al magt i himlen og på jorden, og som har lovet at være med sin kirke indtil verdens ende.</p> |